

**Проект
стратегії розвитку
Морського фахового коледжу
Херсонської державної морської академії**

Стратегія базована на слідуючому формулюванні мети: «Метою освіти є всеобщий розвиток людини як особистості та найвищої цінності суспільства, її талантів, інтелектуальних, творчих і фізичних здібностей, формування цінностей і необхідних для успішної самореалізації компетентностей, виховання відповідальних громадян, які здатні до свідомого суспільного вибору та спрямування своєї діяльності на користь іншим людям і суспільству, збагачення на цій основі інтелектуального, економічного, творчого, культурного потенціалу Українського народу, підвищення освітнього рівня громадян задля забезпечення сталого розвитку України та її європейського вибору» (Закон України «Про освіту»).

1. Стратегічна мета

- ✓ Збереження досягнень, унікальних багатолітніх традицій та подальший розвиток сучасного закладу морської освіти – Морського фахового коледжу Херсонської державної морської академії.
- ✓ Дотримання принципів освітньої діяльності: прозорість і публічність прийняття та виконання управлінських рішень; інтеграція з міжнародним ринком праці; нерозривний зв'язок із світовою та національною історією, культурою, національними традиціями; академічна добросесність; академічна свобода; гуманізм; демократизм; єдність навчання, виховання та розвитку; виховання патріотизму, поваги до культурних цінностей Українського народу, його історико-культурного надбання і традицій; формування поваги до прав і свобод людини, нетерпимості до приниження її честі та гідності, фізичного або психологічного насилиства, а також до дискримінації за будь-якими ознаками; формування культури здорового способу життя; нетерпимість до проявів корупції та хабарництва.
- ✓ Створення умов для реалізації педагогічного та наукового потенціалу кожного учасника освітнього процесу.
- ✓ Актуалізація компетентностей здобувачів освіти з метою забезпечення високого рівня конкурентоспроможності морських фахівців на українському та світовому ринках праці.
- ✓ Забезпечення ефективної реалізації трудових прав працівників, професійного розвитку та гідних умов оплати праці педагогічних працівників та співробітників.
- ✓ Поширення партнерських взаємовідносин з українськими та іноземними підприємствами і компаніями морської та суднобудівної галузей.
- ✓ Посилення ролі курсантського, студентського самоврядування.

2. Удосконалення системи управління

- ✓ Оптимізація функцій усіх підрозділів Морського фахового коледжу Херсонської державної морської академії.
- ✓ Удосконалення розмежування повноважень між керівниками структурних підрозділів.
- ✓ Завершення впровадження електронного документообігу.
- ✓ Грунтовне скорочення обсягів і номенклатури звітної документації.
- ✓ Покращення педагогічного потенціалу циклових комісій, відділень коледжу з метою якісної реалізації освітньо-професійних програм та підвищення якості освітньої діяльності.
- ✓ Посилення ролі органів курсантського, студентського самоврядування.
- ✓ Забезпечення комфортного психологічного клімату в колективі.

3. Забезпечення кадрового потенціалу

- ✓ Вдосконалення кадової політики шляхом поєднання професійного рівня педагогічних кадрів, життєвого досвіду та молодості.
- ✓ Оптимізація системи підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників у напрямку проведення цих заходів в провідних університетах України та іноземних країн, судноплавних компаніях, на підприємствах та організаціях морської та суднобудівної галузей.
- ✓ Підвищення мотивації педагогічних працівників і співробітників у своєму професійному розвитку шляхом морального та матеріального заохочення й кар'єрного зростання.
- ✓ Забезпечення зростання мотивації молодих педагогічних працівників.
- ✓ Вдосконалення підготовки кадрів вищої кваліфікації шляхом пропагування та максимального сприяння науковій діяльності педагогічних кадрів.
- ✓ Удосконалення рейтингового оцінювання освітньої, наукової та інноваційної діяльності викладацького складу.
- ✓ Продовження практики залучення до викладацької діяльності осіб командного складу сучасних морських суден.

4. Підвищення якості освітнього процесу

- ✓ Постійна адаптація змісту освітньо-професійних програм відповідно до вимог міжнародних морських конвенцій, інших українських і міжнародних нормативно-правових актів та сучасного ринку праці.
- ✓ Удосконалення системи, методів і засобів діагностики забезпечення якості освітньої діяльності.
- ✓ Підвищення ефективності освітнього процесу за рахунок вдосконалення та впровадження сучасних інформаційних технологій та програмних засобів дистанційного навчання.
- ✓ Залучення до розробки освітньо-професійних програм роботодавців.
- ✓ Продовження роботи по оновленню матеріально-технічної бази та

- створенню мультимедійних аудиторій.
- ✓ Продовжити практику спільного використання навчально-тренажерної бази Херсонської державної морської академії.
 - ✓ Забезпечення матеріального заохочення викладацького складу та науковців відповідно до рейтингового оцінювання їх діяльності.
 - ✓ Всебічне сприяння участі педагогічних кадрів, здобувачів освіти в міжнародних, всеукраїнських наукових, науково-практичних конференціях, конкурсах, олімпіадах, студентських наукових товариствах тощо.
 - ✓ Вдосконалення системи і критеріїв оцінювання знань здобувачів освіти.

5. Співпраця і розвиток курсантського, студентського самоврядування

- ✓ Дотримування норм чинного законодавства в частині фінансування органів курсантського, студентського самоврядування та забезпечення соціального захисту здобувачів освіти.
- ✓ Взаємодія в реалізації креативних форм виховної роботи, спрямованих на патріотичне, громадянське, правове виховання здобувачів освіти.
- ✓ Пропаганда здорового способу життя.
- ✓ Покращення матеріальної бази спортивного клубу для популяризації занять спортом та фізичною культурою.
- ✓ Підтримка заходів спортивно-оздоровчого та культурного спрямування.
- ✓ Сприяння та покращення побутових умов проживання в курсантському екіпажі та студентському гуртожитку.
- ✓ Вдосконалення системи рейтингового оцінювання здобувачів освіти, враховуючи академічні досягнення, участь у міжнародних, всеукраїнських наукових, науково-практичних конференціях, конкурсах, олімпіадах, здобутки у спортивних змаганнях тощо.

6. Фінансове, матеріально-технічне забезпечення та соціально-економічний розвиток

- ✓ Забезпечення стабільного фінансово-економічного стану.
- ✓ Постійний моніторинг, посилення безпеки життя та здоров'я працівників і здобувачів освіти, впровадження принципів аналізу ризиків та інвестування у безпеку праці, покращення безпечних умов освітнього процесу, праці та відпочинку.
- ✓ Забезпечення матеріально-технічних і санітарно-гігієнічних умов організації освітнього процесу.
- ✓ Вдосконалення системи соціального захисту педагогічних працівників та співробітників.
- ✓ Продовжити виконання поточних та капітальних ремонтів в екіпажі, гуртожитку та в навчальних корпусах.

30.09.2021

Віктор ГУСЄВ