


Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 1 з 23

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ**  
**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ**  
**«МОРСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ**  
**ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ»**

**ПОГОДЖУЮ**

Начальник Відокремленого  
структурного підрозділу «Морський  
фаховий коледж Херсонської  
державної морської академії»

 Віктор ГУСЄВ

27.02.2024 р.

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

В.о. ректора  
Херсонської державної  
морської академії

 Василь ЧЕРВЯВСЬКИЙ

29.02.2024 р.



**ПОЛОЖЕННЯ**  
**ПРО ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**  
**ВІДОКРЕМЛЕННОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ**  
**«МОРСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ**  
**ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ»**  
**СМЯ 04-95-2024**  
**Версія № 2**

**СХВАЛЕНО**

вченою радою ХДМА  
протокол від 29.02.2024 р. № 9  
учений секретар



Мар'яна БАБИШЕНА

Радою із забезпечення якості освітньої  
діяльності та якості освіти  
Відокремленого структурного підрозділу  
«Морський фаховий коледж Херсонської  
державної морської академії»  
протокол від 13.12.2023 р. № 3  
Введено в дію наказом ректора  
від 29.02.2024 р. № 58

**Херсон 2024**

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 2 з 23

## ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА	3
1. Площина застосування	3
2. Нормативні посилання	4
3. Терміни, визначення, скорочення	5
4. Загальні положення	6
5. Мета і завдання рейтингового оцінювання педагогічних працівників	7
6. Порядок формування рейтингу	8
7. Загальні документи	10
8. Прикінцеві положення	10
ДОДАТКИ	12
Аркуш розсилки	
Аркуш ознайомлення	
Аркуш обліку змін	
Аркуш обліку періодичних перевірок	

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 3 з 23

## ПЕРЕДМОВА

1. Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» (далі – Положення) схвалюється Радою із забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії», Вченою радою Херсонської державної морської академії, затверджується ректором Херсонської державної морської академії.
2. Вводиться в дію наказом ректора.
3. Оновлення Положення проводиться з інтервалом, що не перевищує п'ять років.
4. Зміни до Положення вносяться за результатами застосування його на практиці у Відокремленому структурному підрозділі «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» або при зміні вимог нормативних документів, на підставі яких розроблено це Положення.

## 1. ПЛОЩИНА ЗАСТОСУВАННЯ

- 1.1. Положення визначає методику рейтингового оцінювання діяльності педагогічних працівників у Відокремленому структурному підрозділі «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії».
- 1.2. Положення рекомендоване для використання сектором забезпечення якості освіти, відділеннями, цикловими комісіями, педагогічними працівниками.
- 1.3. Положення є внутрішнім нормативним документом Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії», але може бути надано на ознайомлення, огляд, вивчення іншим установам та аудиторам з сертифікації якості у встановленому законодавством порядку.

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 4 з 23

## 2. НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

Положення розроблено з урахуванням вимог таких нормативних документів:

- Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII (зі змінами);
- Закону України «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 р. № 2745-VIII (зі змінами);
- Наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліків основних видів навчальної, методичної, інноваційної, наукової, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності педагогічних і науково-педагогічних працівників закладів фахової передвищої освіти» від 18.06.2021 р. № 686 (зі змінами);
- Наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників» від 09.09.2022 р. №805;
- Колективного договору Херсонської державної морської академії від 10.08.2018 р. № 67;
- Статуту Херсонської державної морської академії;
- Положення про організацію освітнього процесу у Відокремленому структурному підрозділі «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» (СМЯ 04-354-2023);
- Положення про планування та облік основних видів роботи педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» (СМЯ 04-341-2023);
- Положення про академічну доброчесність та етику академічних взаємовідносин у Морському фаховому коледжі Херсонської державної морської академії (СМЯ 04-336-2021);
- Стратегії розвитку ВСП «МФК ХДМА» на 2022-2027 роки;
- Настанови щодо якості освіти;
- Документованої процедури «Управління документацією»;
- Порядку розробки нормативних документів, які регламентують діяльність Херсонської державної морської академії (СМЯ 04-96-2024, Версія № 3).

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 5 з 23

### 3. ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ, СКОРОЧЕННЯ

**Педагогічні працівники** - працівники Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії», які провадять навчальну, методичну, інноваційно-дослідницьку та організаційну діяльність, пов'язану з наданням освітніх послуг.

**Рейтингова оцінка діяльності** - індивідуальний кількісний показник досягнень педагогічного працівника у поточному році.

**Рейтингова оцінка відділення** - сумарний кількісний показник рейтингових оцінок педагогічних працівників відділення.

**Рейтингове оцінювання педагогічних працівників** – процедура обчислення та формування рейтингових оцінок педагогічних працівників.

#### СКОРОЧЕННЯ

ВСП «МФК ХДМА», коледж	– Відокремлений структурний підрозділ «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії»
ДП	– документована процедура
Звіт ПП	– звіт викладача з визначення рейтингу педагогічних працівників
ЗФПО	– здобувачі фахової передвищої освіти
СМЯ	– система менеджменту якості
ПП	– педагогічні працівники
Рейтинг	– рейтингове оцінювання діяльності педагогічних працівників
ЦК	– циклова комісія
ІПРПП	– індивідуальний план роботи педагогічного працівника
ХДМА, академія	– Херсонська державна морська академія

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 6 з 23

## 4. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Рейтингова система оцінювання роботи ПП є комплексом показників, які характеризують основні види діяльності ПП, а також обов'язковою складовою внутрішньої системи забезпечення якості освіти в коледжі.

4.2. Положення визначає методику рейтингового оцінювання діяльності викладацького складу коледжу.

4.3. Впровадження рейтингової системи оцінювання ПП сприяє розвитку та синхронізації важливих аспектів управління й організації освітнього процесу та стимулює підтримувати високі освітні стандарти для підвищення авторитету коледжу в міжнародному освітньому просторі та на ринку праці шляхом підготовки висококваліфікованих кадрів в галузі морського транспорту і суднобудівній галузі.

4.4. Визначення рейтингу ПП коледжу є невід'ємним елементом запровадження системи моніторингу, як складової процесу забезпечення і управління якістю фахової передвищої освіти, стимулювання зростання кваліфікації, професіоналізму, продуктивності навчальної та методичної роботи, розвитку творчої ініціативи ПП.

4.5. Організація обчислення рейтингу ПП ґрунтується на принципах:

- об'єктивності та достовірності отриманої інформації;
- гласності та систематичності рейтингової оцінки ПП;
- компетентності та об'єктивності оцінювачів;
- стимулюванні учасників рейтингового оцінювання задля покращення результатів професійної діяльності.

4.6. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

- об'єктивне число показників, що характеризують діяльність кожного учасника рейтингового оцінювання;
- оцінка відповідності діяльності ПП посадовим кваліфікаційним вимогам, а також його персональний внесок у вирішення завдань ЦК, відділень, коледжу, академії тощо;
- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;
- постійне вивчення і врахування досвіду інших закладів освіти.

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 7 з 23

4.7. У рейтинговому оцінюванні професійної діяльності ПП беруть участь лише штатні працівники коледжу, які обіймають посади ПП та/або працюють на відповідних посадах на умовах внутрішнього (штатного) сумісництва (суміщення). Зовнішні сумісники у порівняльному рейтингу участі не беруть.

4.8. Результати рейтингу використовуються в роботі атестаційної комісії коледжу при атестації ПП, при розподілі педагогічного навантаження на наступний навчальний рік, обранні й переобранні на відповідні посади, подовженні терміну дії трудової угоди, поданні нагород, моральному й матеріальному стимулюванні.

4.9. Загальний рейтинг ПП коледжу та відділень розміщується на офіційному сайті ВСП «МФК ХДМА».

## **5. МЕТА І ЗАВДАННЯ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

5.1. Метою запровадження системи визначення рейтингової оцінки діяльності ПП є:

- забезпечення надійної основи оцінювання ПП з метою підвищення якості освіти;
- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності ПП;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного ПП;
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективної праці;
- накопичення статистичної інформації про стан і динаміку професійної компетентності ПП коледжу.

5.2. Основними завданнями рейтингового оцінювання професійної діяльності ПП є:

- створення інформаційної бази для аналізу і оцінки результатів діяльності ПП коледжу;
- посилення зацікавленості та мотивації ПП у підвищенні своєї професійної кваліфікації, в освоєнні передового педагогічного досвіду, творчому підході до процесу викладання;
- забезпечення об'єктивності оцінок якості діяльності ПП за рахунок повноти та достовірності інформації;

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 8 з 23

- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання й контролю рівня та ефективності діяльності ПП коледжу;
- визначення кращих ПП коледжу за показниками рейтингу з метою стимулювання та заохочення до професійного зростання;
- формування якісного педагогічного складу коледжу;
- активізація та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і сприяють підвищенню рейтингу коледжу та його розвитку в цілому;
- визначення сильних сторін та сфери діяльності, які потребують вдосконалення для покращення досвіду викладання та навчання;
- формування та зміцнення довіри зацікавлених сторін (ЗФПО, батьків, роботодавців та широкої спільноти) запроваджуючи прозору систему оцінювання діяльності ПП;
- посилення колективної зацікавленості ПП у покращенні кінцевих результатів підготовки випускників;
- забезпечення зворотного зв'язку щодо визначення сильних сторін діяльності ПП і таких, що потребують розвитку професійного потенціалу на рівні ЦК.

## **6. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ РЕЙТИНГУ**

- 6.1. Визначення рейтингу ПП здійснюється за підсумками семестру/триместру і навчального року.
- 6.2. Основою для формування рейтингу є складання ПП звіту з усіх запланованих і виконаних видів діяльності, які зазначені в ППРПП.
- 6.3. Звіт викладача з визначення рейтингу ПП формується в електронній формі за спеціально розробленою системою балів (ДОДАТОК А).
- 6.4. Визначення рейтингу ПП відбувається за наступними показниками:
  - Загальна характеристика ПП.
  - Методична робота.
  - Інноваційно-дослідницька робота.
  - Організаційна робота.
  - Штрафні санкції.

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 9 з 23

6.4. Кожен ПП формує звіт за встановленою формою. У випадку, якщо діяльність з певного виду роботи не здійснювалася – у графі проставляється нуль.

6.5. Внесення недостовірної інформації ПП у звіт викладача та безпідставне невиконання запланованих видів робіт ПП, які внесені в ППРПП після затвердження на засіданні ЦК, передбачає застосування штрафних санкцій (нарахування штрафних балів).

6.6. Голова ЦК добросовісно здійснює первинну перевірку даних щодо результатів діяльності ПП за наявності всіх підтверджувальних матеріалів.

6.7. Проміжний (семестровий) та підсумковий (річний) звіт ПП надається голові ЦК. Підсумки роботи кожного ПП та результати рейтингового оцінювання обговорюються на засіданні ЦК з подальшим внесенням до протоколу.

6.8. Голови ЦК забезпечують належне зберігання індивідуальних підсумкових звітів відповідно до номенклатури справ.

6.9. За підсумками обговорення річних звітів ПП на засіданні ЦК складається загальний рейтинг ПП ЦК (ДОДАТОК Б). Загальний рейтинг ПП ЦК за підписом ПП і голови ЦК, передається до сектору забезпечення якості освіти коледжу.

6.10. На підставі наданих звітів ЦК, сектор забезпечення якості освіти формує загальний рейтинг ПП коледжу (ДОДАТОК В) і рейтинг ПП за відділеннями (ДОДАТОК Г).

6.11. За необхідності, оригінали звітів ПП та документи, що підтверджують їх діяльність, надаються до сектору забезпечення якості освіти коледжу.

6.12. Усі спірні питання щодо оцінки професійної діяльності ПП розглядаються на засіданні педагогічної ради коледжу у присутності викладача.

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 10 з 23

## 7. ЗАГАЛЬНІ ДОКУМЕНТИ

7.1. За результатами застосування вимог цього Положення формуються такі звітні документи:

- звіт викладача з визначення рейтингу ПП;
- рейтинг ПП ЦК;
- рейтинг ПП ВСП «МФК ХДМА»;
- рейтинг ПП за відділеннями.

## 8. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

8.1. Відповідальність за видання, актуалізацію та анулювання цього Положення несуть укладачі відповідно до ДП «Управління документацією».

8.2. Відповідальність за виконання вимог цього Положення покладається на ПП, голів ЦК та сектор забезпечення якості освіти коледжу.

8.3. Положення розміщується на офіційному сайті ВСП «МФК ХДМА».

### УКЛАДАЧІ:


Заступник начальника  
ВСП «МФК ХДМА»  
з навчально-методичної роботи  
23.02. 2024 р.

  
Марина БУХАНІСТА

Голова ЦК екології,  
безпеки життєдіяльності  
і охорони праці  
ВСП «МФК ХДМА»  
23.02. 2024 р.

  
Вікторія НАЗАРОВА

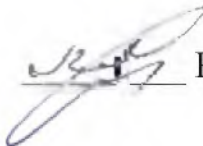
Завідувачка лабораторії  
ВСП «МФК ХДМА»  
23.02. 2024 р.

  
Аурика ЛЕВКІВСЬКА

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 11 з 23

**ПОГОДЖУЮ:**

Перший заступник начальника  
ВСП «МФК ХДМА».  
26.02. 2024 р.

  
Руслан ЛЕВКІВСЬКИЙ

Т.в.о. начальника відділу

забезпечення якості освіти  
26.02.2024 р.

  
Тетяна СПИЧАК

Начальник юридичного  
відділу ХДМА  
26.02. 2024 р.

  
Олександр СЛЄПЧЕНКО

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 12 з 23

## ДОДАТОК А

### ЗВІТ ВИКЛАДАЧА з визначення рейтингу педагогічних працівників ЗА 20\_\_/20\_\_ навчальний рік

**Відділення** \_\_\_\_\_

**Циклова комісія** \_\_\_\_\_

**Викладач** \_\_\_\_\_

**Посада** \_\_\_\_\_

#### 1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ВИКЛАДАЧА

№ з/п	ПОКАЗНИК	БАЛИ
1.	Науковий ступінь кандидата наук, доктора філософії/ доцента, професора	50/60
2.	Спеціаліст вищої категорії, викладач-методист	45
3.	Спеціаліст вищої категорії, старший викладач	40
4.	Спеціаліст вищої категорії	35
5.	Спеціаліст першої категорії	25
6.	Спеціаліст другої категорії	20
7.	Спеціаліст	10
8.	Дипломи, грамоти/ подяки (за одиницю)	10/5
9.	Заслужений тренер, Відмінник освіти України, Заслужений працівник освіти України	30
10.	Інші відзнаки (вказати) Примітка: Види робіт, що не увійшли до переліку, можуть бути включені до звіту викладача і оцінені цикловою комісією (відділенням)	1 - 10

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 13 з 23

## 2. МЕТОДИЧНА РОБОТА

№ з/п	ПОКАЗНИК	БАЛИ
1.	<p>Кількість балів* з методичної роботи розраховується за формулою:  <math>KBMP = \Phi OGM P * 0,6</math></p> <p>де:  <b>KBMP</b> – кількість балів з методичної роботи  <b>Φ OGM P</b> – фактичний обсяг годин з методичної роботи з <b>ШРПП</b>  *розрахунок здійснюється безпосередньо в цій графі</p>	

## 3. ІННОВАЦІЙНО-ДОСЛІДНИЦЬКА РОБОТА

№ з/п	ПОКАЗНИК	БАЛИ
	<p>Кількість балів* з інноваційно-дослідницької роботи розраховується за формулою:  <math>KBIDP = \Phi O GIDP * 0,8</math></p> <p>де:  <b>KBIDP</b> – кількість балів з інноваційно-дослідницької роботи  <b>Φ O GIDP</b> – фактичний обсяг годин з інноваційно-дослідницької роботи з <b>ШРПП</b>  *розрахунок здійснюється безпосередньо в цій графі</p>	

## 4. ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА

№ з/п	ПОКАЗНИК	БАЛИ
1.	<p>Кількість балів* з організаційної роботи розраховується за формулою:  <math>KBOP = \Phi O GOP * 0,6</math></p> <p>де:  <b>KBOP</b> – кількість балів з організаційної роботи  <b>Φ O GOP</b> – фактичний обсяг годин з організаційної роботи з <b>ШРПП</b>  *розрахунок здійснюється безпосередньо в цій графі</p>	

## 5. ШТРАФНІ САНКЦІЇ\*

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 14 з 23

№ з/п	ПОКАЗНИК	БАЛИ
1.	Внесення недостовірної інформації у звіт викладача з визначення рейтингу ПП (без надання підтверджувальних документів)	-100
2.	Кількість балів за безпідставне невиконання запланованих видів робіт ПП, які зазначені в ППРПП розраховуються за формулою: $\text{БНЗВР} = \text{ФОГНЗР} * 0,8$ де: БНЗВР - кількість балів за безпідставне невиконання запланованих видів робіт ПП ФОГНЗР - фактичний обсяг годин невиконаних запланованих робіт з ППРПП	

\*зняття балів (штрафні санкції) здійснюється головою ЦК та вноситься до таблиці розрахунку загального коефіцієнта виконання робіт

#### Розрахунок загального коефіцієнта виконання

№ з/п	ВИДИ ВИКОНАНИХ РОБІТ	БАЛИ
1.	Загальна характеристика викладача	
2.	Методична робота	
3.	Інноваційно-дослідницька робота	
4.	Організаційна робота	
5.	Штрафні санкції	
<b>Разом:</b>		

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

Викладач

\_\_\_\_\_ (підпис)

(Ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

Голова циклової комісії

\_\_\_\_\_ (підпис)

(Ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	
		Стр. 15 з 23	

**ДОДАТОК Б**  
**РЕЙТИНГ**  
**ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**  
**ЦИКЛОВОЇ КОМІСІЇ \_\_\_\_\_**  
**у 20\_\_ - 20\_\_ навчальному році**

№	Прізвище, ім'я, по батькові	Посада	1. Загальна характеристика викладача	2. Методична робота	3. Інноваційно-дослідницька робота	4. Організаційна робота	5. Штрафні санкції	Загальний коефіцієнт	Підпис викладача
1.									
2.									
3.									
4.									
	Усього:								

Рейтинг педагогічних працівників обговорено та затверджено на засіданні циклової комісії

Протокол № \_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

Голова циклової комісії

\_\_\_\_\_

Ім'я, ПРІЗВИЩЕ

підпис

Завідувач відділення

\_\_\_\_\_

Ім'я, ПРІЗВИЩЕ

підпис



<b>Херсонська державна морська академія</b>		<b>Система управління якістю</b>	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	<b>Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2</b>	Стр. 17 з 23

Заступник начальника ВСП «МФК ХДМА» з НМР

\_\_\_\_\_

Ім'я, ПРІЗВИЩЕ

Херсонська державна морська академія		Система управління якістю	04-95-2024
ЗМІНА: 0	ВИДАННЯ: 15.11.2023	Положення про визначення рейтингу педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» Версія №2	Стр. 18 з 23

## ДОДАТОК Г

### РЕЙТИНГ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗА ВІДДІЛЕННЯМИ

№ з/п	Назва відділення	Завідувач відділення	Загальна характеристика викладача	Методична робота	Науково-дослідницька робота	Організаційна робота	Штрафні санкції	Загальний коефіцієнт
1.								
2.								
3.								
4.								

Заступник начальника  
ВСП «МФК ХДМА» з НМР

\_\_\_\_\_

Ім'я, ПРІЗВИЩЕ