

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ
«МОРСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ»
НА 2022-2027 РОКИ

Схвалено рішенням вченої ради

Протокол № 5 від 07.12. 2021 року

Голова вченої ради ХДМА

~~Василь ЧЕРНЯВСЬКИЙ~~



Херсон - 2021

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ
«МОРСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ MORСЬКОЇ АКАДЕМІЇ»
НА 2022-2027 РОКИ**

МІСІЯ

Місія Відокремленого структурного підрозділу «Морський фаховий коледж Херсонської державної морської академії» (далі ВСП «МФК ХДМА»), як структурного підрозділу Херсонської державної морської академії, яка є одним з лідерів морської освіти України, полягає в прагненні разом з академією стати світовим центром підготовки фахівців річкового та морського транспорту спроможних вирішувати найскладніші професійні задачі в морському секторі, що інтенсивно розвивається.

ВСП «МФК ХДМА» - це заклад освіти, що:

- надає фахову передвищу освіту, що поєднує інтелектуальне навчання, прикладні технології, розвиток лідерських компетентностей та глобальну обізнаність;
- у відповідності до конвенції ПДНВ 1978 року з поправками, проводить підготовку фахівців спектру плавальних, суднобудівних та морських спеціальностей, визнаних на світовому ринку праці.

ВІЗІЯ

ВСП «МФК ХДМА» прагне:

- бути бажаним закладом освіти для вступників, що обиратимуть професію моряка або суднобудівника та партнером для світових крюїнгових, судноплавних і суднобудівних компаній;
- надавати якісну освіту, що відповідає найвищим світовим стандартам;
- бути для здобувачів освіти джерелом нових знань, інноваційних технологій, практики та рішень в морській галузі;
- забезпечити якісну інфраструктуру;
- сприяти розвитку морської освіти України, передбачаючи майбутні проблеми та пропонуючи новаторські рішення.

ЦІННОСТІ

Діяльність ВСП «МФК ХДМА» заснована на десяти головних цінностях:

- лідерство;
- добросесність;
- професійність;
- прозорість;
- підзвітність;
- партнерство;
- інноваційність;

- готовність до змін та постійний розвиток;
- культура якості;
- відповідальність.

ОСНОВНІ СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

ВСП «МФК ХДМА» є невід'ємною частиною Академії, яка позиціонує себе як центр морських технологічних інновацій, що включає комплекс тренажерної підготовки для плавскладу та здійснює необхідні заходи для досягнення домінуючої ролі на національному ринку морської освіти, професійної перепідготовки та спеціалізованих наукових досліджень, а також має на меті підвищення власного авторитету в міжнародному освітньому просторі та на ринку праці через підготовку висококваліфікованих кадрів в галузі морського та річкового транспорту, а такою суднобудівної галузі.

Коледж синхронізує свою стратегію з наступними стратегічними і програмними державними та міжнародними документами:

- Конституція України;
- Закон України «Про освіту»;
- Закон України «Про вищу освіту»;
- Закон України «Про фахову передвищу освіту»;
- Морська доктрина України на період до 2035 року, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 07 жовтня 2009 року № 1307.

РИЗИКИ В РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

- зміни в законодавстві;
- недофінансування, високий рівень інфляції;
- демографічна криза;
- суспільно-економічні кризові явища;
- опір працівників інноваціям;
- нерозуміння стратегічного цілепокладання членами колективу.

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС

1. Створення Ради внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти ВСП «МФК ХДМА».

2. Залучення стейкхолдерів та випускників до створення, реалізації, оцінювання освітньо-професійних програм та результатів навчання здобувачів фахової передвищої освіти. Забезпечення зовнішньої акредитації освітньо-професійних програм.

3. Забезпечення участі роботодавців в освітньому процесі ВСП «МФК ХДМА»(викладання спецкурсів, керівництво практикою, керівництво/співкерівництво курсовими, дипломними проектами тощо).

4. Створення і підтримка бази даних випускників.

5. Формування рад із стейкхолдерами на рівні ВСП «МФК ХДМА»,

структурних підрозділів і окремих освітньо-професійних програм. Залучення представників компаній-роботодавців до проектування та оцінювання результатів навчання.

6. Впровадження систематичного моніторингу інформації про кадрові переваги і вимоги, що висуваються компаніями-роботодавцями.

7. Формування контингенту відповідальних, активних здобувачів фахової передвищої освіти, які мають необхідні здібності та мотивацію до здобуття морської освіти.

8. Здійснення практичних кроків щодо імплементації Декларації про дотримання Кодексу корпоративної культури та академічної доброчесності.

9. Впровадження в ВСП «МФК ХДМА» сучасних технологій боротьби з проявами академічної недоброчесності, у тому числі ефективної системи запобігання та виявлення плагіату в роботах учасників освітнього процесу.

10. Обов'язкове проходження кожним новим співробітником тренінгів, семінарів з дотримання академічної доброчесності та корпоративної культури.

11. Забезпечення викладання здобувачам освіти окремих навчальних компонентів освітнього процесу англійською мовою.

12. Запровадження автоматизованої системи запису здобувачів фахової передвищої освіти на вибіркові освітні компоненти.

13. Забезпечення можливості безперервної освіти для тих, хто працює в галузі річкового та морського судноплавства та суміжних галузях шляхом створення нових освітніх програм.

14. Продовження модернізації навчально-лабораторної та тренажерної бази.

15. Розвиток дистанційної та змішаної (поєднаної з аудиторною) форми навчання.

ІННОВАЦІЙНО-ДОСЛІДНИЦЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Пошук та підтримка нових перспективних наукових напрямів та їх постійне впровадження в освітній процес і практику.

2. Ефективна взаємодія з Науковим парком ХДМА «Інновації морської індустрії» з метою комерціалізації наукових розробок науковців за рахунок партнерства з бізнесом.

3. Створення системи моніторингу інноваційно-дослідницької діяльності співробітників ВСП «МФК ХДМА».

4. Здійснення дослідно-експериментальної роботи на морських суднах та портах України і світу.

5. Популяризація результатів інноваційно-дослідницької діяльності співробітників ВСП «МФК ХДМА» серед закладів фахової передвищої освіти України.

6. Сприяння розвитку студентської науки та діяльності Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених ХДМА участь у роботі якого беруть здобувачі освіти ВСП «МФК ХДМА».

7. Розробка системи заохочення педагогічних працівників, які мають високу наукову активність. Систематичне преміювання кращих із них. Удосконалення системи нагород і відзнак, забезпечення публічного їх вручення.

8. Продовження роботи над наповненням власного репозитарію ВСП «МФК ХДМА», підвищення його рейтингу та значущості у цифровому інформаційному просторі.

9. Забезпечення постійного впровадження новітніх технологій та інноваційних методик в освітній процес

ПАРТНЕРСТВО

1. Сприяння підвищенню престижу ХДМА як одного з провідних морських навчальних закладів у світі, налагоджуванню співпраці із іншими морськими закладами світу, визнанню ХДМА різними міжнародними морськими асоціаціями та організаціями.

2. Сприяння зростанню участі співробітників та студентів у програмах міжнародної академічної мобільності.

3. Участь ВСП «МФК ХДМА» в запровадженні системної роботи в сфері оновлення інформації щодо освітніх проектів в ХДМА, які потребують фінансування за рахунок міжнародних грантів; сприяти пошукові партнерів.

4. Розширення мережі співпраці з іноземними роботодавцями задля можливостей більш ефективного працевлаштування випускників.

РОЗВИТОК КАДРОВОГО КАПІТАЛУ

1. Розширення можливостей для професійного розвитку працівників ВСП «МФК ХДМА».

2. Робота працівників ВСП «МФК ХДМА» у Центрі професійного розвитку педагогічних та науково-педагогічних працівників ХДМА.

3. Забезпечення постійно діючих курсів української та іноземних мов (за рівнями володіння) для педагогічних працівників.

4. Упровадження нових форм моральної та матеріальної мотивації працівників ВСП «МФК ХДМА».

5. Розробка системи заохочення науковців, які мають високу наукову активність.

6. Розробка прозорої системи визнання і кар'єрного просування та оновлення рейтингового оцінювання діяльності працівників.

7. Розробка та впровадження механізмів підтримки молодих викладачів

УПРАВЛІННЯ

1. Управління ВСП «МФК ХДМА» здійснювати за принципом поєднання колегіальних та єдиноначальних засад. Посилення ролі Педагогічної ради ВСП «МФК ХДМА» як колегіального органу управління ВСП «МФК ХДМА».

2. Проведення аудиту всіх управлінських процесів ВСП «МФК ХДМА»

та оптимізування структур наявних підрозділів шляхом розмежування й збалансовування функцій та повноважень між ними.

3. Запровадження принципу модерації та посередництва для забезпечення ефективної колективної роботи, попередження та вирішення конфліктів.

4. Розширення представництва та участі здобувачів освіти у загальноакадемічних органах управління, покращення взаємодії між адміністративними підрозділами та органами студентського самоврядування, посилення впливу та відповідальності студентства щодо прийняття та виконання рішень.

5. Створення ефективної системи управління персоналом, основними завданнями якої має бути проведення HR аудиту, підбір висококваліфікованих фахівців, їх навчання, розвиток, оцінювання, а також розробка програм заохочення працівників.

6. Упровадження електронного індивідуального плану викладача.

7. Забезпечення юридичного супроводу впровадження стратегії, оновлення внутрішніх нормативних документів, що регламентують діяльність ВСП «МФК ХДМА».

ФІНАНСИ

1. Удосконалення моделі управління фінансовими ресурсами, що має забезпечити реалізацію стратегічних і тактичних цілей.

2. Забезпечення централізованого прозорого планування бюджету та звітності щодо його виконання.

3. Забезпечення фіксованого відсотку від усіх фінансових надходжень для розвитку інформатизаційної складової.

4. Сприяння впровадженню координованої системи формування та розподілу фінансових ресурсів для потреб студентського самоврядування.