

Відокремлений структурний підрозділ «Морський фаховий коледж
Херсонської державної морської академії»
Бібліотека

Експрес-інформація

**Жінки в морському суднопластві.
Як ІМО сприяє розвитку жінок у морських професіях =
Women in Maritime.
How is IMO helping women in the maritime community?
(до Міжнародного дня жінок у морському суднопластві)**



Why gender balance?

There is ample evidence that investing in women is the most effective way to lift communities, companies, and even countries. Countries with more gender equality have better economic growth. Companies with more women leaders perform better. Peace agreements that include women are more durable. Parliaments with more women enact more legislation on key social issues such as health, education, anti-discrimination and child support. The evidence is clear: equality for women means progress for all.

Women in Maritime – IMO's gender programme

Today, women represent only 1.2% percent of the global seafarer workforce as per the BIMCO/ICS 2021 Seafarer Workforce Report. This represents a positive trend in gender balance, with the report estimating 24,059 women serving as seafarers, which is a 45.8% increase compared with the 2015 report. Within this historically male dominated industry, IMO has been making a concerted effort to help the industry move forward and support women to achieve a representation that is in keeping with twenty-first century expectations.

Within the framework of maritime development, and through its Women in Maritime programme, under the slogan: "Training-Visibility-Recognition", IMO has taken a strategic approach towards enhancing the contribution of women as key maritime stakeholders. IMO continues to support the participation of women in both shore-based and sea-going posts. IMO is strongly committed to helping its Member States achieve the UN 2030 Agenda for Sustainable Development and the 17 Sustainable Development Goals (SDGs), particularly Goal 5 "Achieve gender equality and empower all women and girls".

IMO's gender programme was initiated in 1988. At that time, only a few maritime training institutes opened their doors to female students. Since then, IMO's gender and capacity-building programme has helped put in place an institutional framework to incorporate a gender dimension into IMO's policies and procedures. This has supported access to maritime training and employment opportunities for women in the maritime sector.

How is IMO helping women in the maritime community?

IMO supports gender equality and the empowerment of women through gender specific fellowships; by facilitating access to high-level technical training for women in the maritime sector in developing countries; by creating the environment in which women are identified and selected for career development opportunities in maritime administrations, ports and maritime training institutes; and by facilitating the establishment of professional women in maritime associations, particularly in developing countries.

Women in Maritime Associations

IMO has facilitated the creation of professional networks to improve gender balance in the shipping industry. Under IMO's auspices, eight Women in Maritime Associations (WIMAs) have been established in Africa, Arab States, Asia, the Caribbean, Latin America and the Pacific, covering some 152 countries and dependent territories and 490 participants.

Жінки в морському судноплавстві

Як ІМО сприяє розвитку жінок у морських професіях

Чому гендерний баланс?

Існує багато доказів того, що інвестування в жінок є найефективнішим способом підняти громади, компанії та навіть країни. Країни з більшою рівністю статей мають кращий економічний ріст. Компанії, у яких більше жінок-лідерів, працюють краще. Мирні угоди, які включають жінок, є більш довговічними. Парламенти, де більше жінок, ухвалюють більше законодавства з ключових соціальних питань, таких як охорона здоров'я, освіта, боротьба з дискримінацією та аліменти на дітей. Докази очевидні: рівність для жінок означає прогрес для всіх.

Жінки на морі – гендерна програма ІМО

Згідно з даними BIMCO/ICS 2021 року, жінки становлять лише 1,2% світової робочої сили моряків. Це свідчить про позитивну тенденцію щодо гендерного балансу: згідно зі звітом, 24 059 жінок служать моряками, що на 45,8% більше, ніж у звіті 2015 року. У цій індустрії, де історично домінували чоловіки, ІМО докладає спільних зусиль, щоб допомогти галузі просуватися вперед і підтримати жінок, щоб досягти представництва, яке відповідає очікуванням двадцять першого століття.

У рамках морського розвитку та через свою програму «Жінки в морському судноплавстві» під гаслом: «Навчання-Відчутність-Визнання» ІМО застосувала стратегічний підхід до збільшення внеску жінок як ключових учасників морської справи. ІМО продовжує підтримувати участь жінок як на берегових, так і на морських постах. ІМО рішуче прагне допомогти своїм державам-членам досягти Порядку денного ООН зі сталого розвитку на період до 2030 року та 17 Цілей сталого розвитку (ЦСР), зокрема Цілі 5 «Досягнення гендерної рівності та розширення можливостей усіх жінок і дівчат».

Гендерну програму ІМО було започатковано в 1988 році. На той час лише кілька морських навчальних закладів відкрили свої двері для студенток. Відтоді програма ІМО з гендерних питань та розбудови потенціалу допомогла створити інституційну основу для включення гендерного виміру в політику та процедури ІМО. Це підтримало доступ до морської підготовки та можливості працевлаштування для жінок у морському секторі.

Як ІМО допомагає жінкам у морській спільноті?

ІМО підтримує гендерну рівність і розширення прав і можливостей жінок через гендерні стипендії; шляхом полегшення доступу до технічної підготовки високого рівня для жінок у морському секторі в країнах, що розвиваються; шляхом створення середовища, в якому жінки ідентифікуються та відбираються для можливостей розвитку кар'єри в морських адміністраціях, портах та інститутах морської підготовки; і шляхом сприяння створенню жінок-професіоналів у морських асоціаціях, особливо в країнах, що розвиваються.

Жінки в морських асоціаціях

ІМО сприяла створенню професійних мереж для покращення гендерного балансу в судноплавній галузі. Під егідою ІМО в Африці, арабських державах, Азії, Карибському басейні, Латинській Америці та Тихому океані було створено вісім асоціацій жінок у морському судноплавстві (WIMA), які охоплюють приблизно 152 країни та залежні території та 490 учасників.

Джерело: <https://www.imo.org/en/OurWork/TechnicalCooperation/Pages/WomenInMaritime.aspx>

16.05.2025 р.

Укладачі: Ганна ПРОКОПЧУК, завідувачка бібліотеки
Інна ГОРОХОВСЬКА, бібліотекар.